

PRIJAVNICA

Naziv podjetja: JOHNSON & JOHNSON D.O.O.	
Naslov: ŠMARTINSKA 53, 1000 LJUBLJANA	e-naslov: tel.: +386 1 401 1830
Spletna stran:	fax: +386 1 401 1803
Panoga: Prodaja medicinskih in farmacevtskih izdelkov	Število zaposlenih: 98
Začetek izvajanja (datum): 1.1.2014	
Kriteriji z vrednostmi (vsaj dva): <ul style="list-style-type: none">- Zmanjšanje deleža bolniške odstotnosti (v letu 2014 je bil delež odstotnosti z dela zaradi bolezni 2,9%)- Povečati število udeležencev pri organiziranih zdravniških kontrolah (povečati število udeležencev na vsaj 80% vseh zaposlenih)- Povečati uživanje svežega sadja in zelenjave	
Konec izvajanja (datum): 31.1.2016	
Kriteriji z vrednostmi (vsaj dva): <ul style="list-style-type: none">- Zmanjšanje deleža bolniške odstotnosti (v letu 2015 je bil delež odstotnosti z dela zaradi bolezni 1,5% - odstotek bolezni se je znižal za dobrih 51%)- Povečati število udeležencev pri organiziranih zdravniških kontrolah (v letu 2015 se je kontrole krvnega vzorca udeležilo 87,3% vseh zaposlenih)- Povečati uživanje svežega sadja in zelenjave (v letu 2015 smo zaznali znatno povečanje uživanja sadja in zelenjave, ki je še vedno v porastu)	
Načrt promocije zdravja (vsebina): <p>V podjetju Johnson & Johnson se zavedamo odgovornosti do svojih zaposlenih. Eno od naših temeljnih načel je zagotavljanje varnosti, dotojanstva in priznavanja zaslug vaskemu posamezniku, ki je del našega podjetja. V ta namen že od ustanovitve podjetja sledimo našemu Kredu, ki temeljno vodi našega poslovanja, politike in filozofije.</p> <p>Program promocije zdravja na delovnem mestu je zasnovan tako, da zaposlenim pomagati pri zmanjšanju tveganj za različnimi obolenji, poškodbami, nastankom poklicnih bolezni ter na splošno izboljšanje življenja in spodbujanje osebnostnega razvoja. Program zajema naslednje ukrepe:</p> <ul style="list-style-type: none">- Gibljiv delovni čas (prihod na delovno mesto 8.00 – 9.00 ure, odhod z delovnega mesta od 16.00 – 17.00 ure)- Zaposlenim so na razpolago aparati s svežo vodo- Live for life News (obveščanje zaposlenih ob svetovnih dnevih na različne tematike)- Organizacija predavanj z namenom osveščanja zaposlenih o različnih boleznih in preventivnih ukrepih- Health profile (testiranje krvnih vzorcev preko zunanjega izvajalca za BP, težo, glukozo, BMI in BF)	

- Letno brezplačno cepljenje zaposelnih proti gripi
- Letno brezplačno cepljenje zaposlenih proti hepatitisu B
- Anti – Tobacco policy
- Letno posodabljanje Ocene tveganja na delovnih mestih
- Spremljanje zadovoljstva zaposlenih (trikrat letno se v okvirju Performance & Development programa izvajajo razgovori z vaskim zaposlenim, kjer se določajo cilji, pričakovanja, spremembe in splošno zadovoljstvo vsakega zaposlenega)
- Credo Survey anketa (merjenje klime v podjetju na različnih področjih kot so: Talent development, Colaboration, Inovation)
- Omogočanje izbire zdravega načina življenja (vsem zaposlenim so na voljo avtomati, kjer imajo dnevno dostop do svežega sadja in zelenjave)
- Informiranje in osveščanje zaposlenih o zdravem načinu življenja (oglasne deske na katerih so izobešene informacije o zdravem načinu življenja in prehranjevanja, pomembnosti aktivnega življenjskega sloga, različnih institucijah, ...)
- Dobro delovno okolje in zagotavljanje sodobne opreme (vsem zaposlenim nudimo urejeno delovno okolje, ergonomske pisarniške stole, najsodobnejšo programsko opremo, popolno podporo IT službe, nemoten pretok informacij, programska orodja ki olajšajo delo in pripomorejo k učinkovitejšemu in lažjemu opravljanju vsakodnevnih nalog)
- Safe Fleet (osveščanje zaposlenih o varni vožnji, nevarnosti uporabe drog in alkohola, ...)

Način kontrole izvajanja načrta med zaposlenimi:

Kontrola poteka različno glede na dogodek oziroma ukrep, ki se izvaja v okviru promocije zdravja. Za merilnike uporabljamo različne metode kot so:

- Izvajanje anket
- Spremljanje porasti oziroma upada uporabe določenih sredstev (avtomati s sadjem in zelenjavo, uporaba določene programske opreme)
- Udeležba zaposlenih na različnih dogodkih v okviru promocije zdravja
- Doseganje zastavljenih ciljev ter rezultati dela in zadovoljstva v okviru Performance & Development programa
- Odsotnost zaposlenih iz razloga bolezni
- Spremljanje rezultatov različnih raziskav in promocija potrebnih ukrepov v skladu z rezultati

Promocijo zdravja na delovnem mestu bomo nagradili in razširili tudi v prihodnje. Prvi cilj je osveščati zaposlene predvsem na osnovi rezultatov raziskave Health profile na področju zdravega prehranjevanja, osveščanje o nevarnosti uporabe tobaka in tobačnih izdelkov ter o prednostih aktivnega življenja in vsakodnevnega gibanja. V poteku je tudi formiranje fokusne skupine, katere namen je razširitev in nadgraditev programa.

Kontakt osebe, ki je v podjetju zadolžena za izvajanje načrta promocije zdravja:

Položaj:	Ime in priimek:	Telefon:	E-mail:
Za izvajanje je zadolžen HR oddelek v sodelovanju z ostalimi oddelki podjetja			

Kontakt osebe, ki prijavlja načrt za natečaj:

Položaj:	Ime in priimek:	Telefon:	E-mail:
HR Specialist	Alena Alagić	00386 1 401 18 48	00386 1 401 18 01

S podpisom izjavljam strinjanje s pogoji za sodelovanje na natečaju »Pomladni veter - varnost in zdravje je naša skupna skrb in zaveza«.

Podpis odgovorne osebe:



Žig podjetja:

